

โครงการที่ ๑๐	ส่งเสริมคุณภาพผู้บริหารสู่มาตรฐานสากล
กิจกรรมที่ ๒	ทัศนศึกษาดูงานของบุคลากรโรงเรียนกัณฑ์รัชวิทยาลัย
สนองมาตรฐาน	๒ กระบวนการบริหารและการจัดการ
	๒.๔ พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ
สนองมาตรฐาน รร.สากล	ด้านที่ ๒ ตัวชี้วัด ๒ คุณภาพครู
หน่วยงานรับผิดชอบ	ฝ่ายบริหารงานบุคคล
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางจันทิพย์ โกมลศรี
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง (✓) () โครงการใหม่
ระยะเวลาในการดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
สนองประเด็นกลยุทธ์	กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริม สนับสนุน การบริหารจัดการด้วยระบบคุณภาพ

๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๕ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๒๒ กำหนดให้การจัดการศึกษาต้องยึดหลักผู้เรียนทุกคนมีความสามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้ และถือว่าผู้เรียนสำคัญที่สุดกระบวนการจัดการศึกษาต้องส่งเสริมให้ผู้เรียนสามารถพัฒนาตามธรรมชาติและเต็มศักยภาพ และมาตรา ๒๔ (๑) (๒) (๓) (๔) กำหนดให้การจัดกระบวนการเรียนรู้ให้สถานศึกษาและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ดำเนินการในด้านการจัดเนื้อหาสาระและกิจกรรมให้สอดคล้องกับความสนใจและความถนัดของผู้เรียน โดยคำนึงถึงความแตกต่างระหว่างบุคคล ฝึกทักษะกระบวนการคิด การจัดการ การเผชิญสถานการณ์ และประยุกต์ความรู้มาใช้เพื่อป้องกันและแก้ปัญหา จัดกิจกรรมให้ผู้เรียนได้เรียนรู้จากประสบการณ์จริง ได้ฝึกการปฏิบัติให้ทำได้ คิดเป็นทำเป็น รักการอ่านและเกิดการใฝ่รู้อย่างต่อเนื่อง จัดการเรียนการสอนโดยผสมผสาน สาระความรู้ด้านต่างๆ อย่างได้สัดส่วนสมดุลกัน รวมทั้งปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงปรารถนา และคุณลักษณะอันพึงประสงค์

โรงเรียนกัณฑ์รัชวิทยาลัย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษามัธยมศึกษาศรีสะเกษ ยโสธร จึงได้จัดทำ โครงการทัศนศึกษาดูงานของบุคลากร เพื่อเป็นการพัฒนาความรู้ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยการจัดในรูปแบบของการศึกษาดูงานนอกสถานที่ นับว่าเป็นอีกกระบวนการหนึ่งของการพัฒนาบุคลากร สายงานด้านการบริหารและสายงานการสอนที่จะช่วยให้บุคลากรได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ การสร้างความเข้าใจร่วมกัน ระหว่างบุคลากรภายในและบุคลากรภายนอกที่มีรูปแบบการบริหารงานที่ใกล้เคียงกัน เพื่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ และพัฒนาระบบแนวคิดสำหรับการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อีกทั้งเป็นรวมตัวของบุคลากรแต่ละกลุ่มสาระการเรียนรู้ให้มีปฏิสัมพันธ์ เกิดความเข้าใจอันดีซึ่งกันและกัน สามารถอยู่ร่วมกัน และทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข การพัฒนาบุคลากรนับว่าเป็นการสนองนโยบาย กลยุทธ์ มาตรการและจุดเน้นของสำนักงานเขตพื้นที่ ในอันที่จะขับเคลื่อนให้บุคลากรมีความพร้อมในด้านศักยภาพทางความคิด การปฏิบัติงานที่สมบูรณ์มากยิ่งขึ้น จึงได้จัดโครงการดังกล่าวขึ้น ซึ่งสามารถตอบสนองต่อดัชนีตัวชี้วัดความสำเร็จ และเป้าหมายการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานในการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพได้อีกทางหนึ่ง

การศึกษาดูงานด้าน “การบริหารและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในด้านการจัดการเรียนการสอน พัฒนาผู้เรียนสู่ความเป็นเลิศ และการจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการ” ทั้งนี้การศึกษาดูงานเป็นวิธีการที่มุ่งเน้นให้เกิดการเรียนรู้จากประสบการณ์ตรงที่จะส่งผลให้บุคลากรได้นำความรู้ ประสบการณ์ศึกษาดูงานมาพัฒนางานให้มีคุณภาพการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล และบรรลุตามเป้าหมายต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อศึกษาเรียนรู้การปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน

๒. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ แนวคิดระหว่างกันในการพัฒนาการปฏิบัติงานเกิดความเข้มแข็งและสร้างสรรค์วิธีการปฏิบัติงานใหม่ๆ ของบุคลากร

๓. เพื่อนำความรู้ที่ได้จากการศึกษาดูงานมาร่วมกันวางแผนเพื่อพัฒนาตนเอง และพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓. เป้าหมาย

๓.๑. เชิงปริมาณ

๑. ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรในโรงเรียนกัณฑ์วิทยาลัยฯ ได้ไปทัศนศึกษาดูงานนอกสถานศึกษาจำนวน ๒๐๐ คน ระยะเวลา ๓ วัน ๒ คืน

๒. ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรในโรงเรียนกัณฑ์วิทยาลัยฯ ได้นำความรู้จากการไปทัศนศึกษาดูงานนอกสถานศึกษามาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและการทำงาน

๓.๒ เชิงคุณภาพ

๑. บุคลากรในโรงเรียนกัณฑ์วิทยาลัยฯ มีความรู้ประสบการณ์เพิ่มขึ้นและมีสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน

๒. บุคลากรในโรงเรียนกัณฑ์วิทยาลัยฯ มีการพัฒนาตนเอง ปรับกระบวนการทัศนในการทำงาน

๔. กิจกรรมและวิธีดำเนินการ

๔.๑ ลักษณะกิจกรรม

๔.๑.๑ ประชาสัมพันธ์ให้ครูทุกคนทราบเกี่ยวกับกิจกรรมทัศนศึกษาดูงาน

๔.๑.๒ สํารวจความประสงค์ครูทุกคนที่จะเข้าร่วมกิจกรรมทัศนศึกษาดูงาน

๔.๑.๓ หลังจากทัศนศึกษาดูงานเสร็จก็รายงานผลการจัดกิจกรรมดังกล่าวให้ผู้บริหารทราบทั้งข้อดีและข้อเสียเพื่อนำไปปรับปรุงในการจัดกิจกรรมครั้งต่อไป

๔.๒ กิจกรรม/ขั้นตอนดำเนินงาน

ขั้นตอน	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา (วัน/เดือน/ปี)	ผู้รับผิดชอบ
๑. วางแผน (Plan)	๑. ประชุม วางแผน ทำความเข้าใจ มอบหมายงาน ๒. เขียนโครงการกิจกรรมและขออนุมัติกิจกรรม	ต.ค. ๖๖	นางจันทิพย์ โกมลศรี และคณะ
๒. ขั้นตอนดำเนินการ (Do)	๑. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมให้ครูทุกคนทราบเกี่ยวกับวัน เวลา และสถานที่ที่จะไปศึกษาดูงาน ๒. สํารวจความประสงค์ครูทุกท่านที่จะเข้าร่วมกิจกรรม ๓. ดำเนินการทุกอย่างให้พร้อมก่อนการเดินทาง	พ.ย. – ธ.ค. ๖๖	
๓. ตรวจสอบ (Check)	สํารวจความพึงพอใจโดยใช้แบบสอบถามในการไปทัศน ศึกษาดูงาน	๓ – ๑๕ ม.ค. ๖๗	
๔. ประเมินผลและ รายงาน (Action)	สรุป/รายงานผลการดำเนินงาน	๑๕ – ๒๐ ก.ย. ๖๗	

๕. งบประมาณที่ใช้

ใช้งบประมาณจากเงินอุดหนุน ค่าจัดการเรียน

งบประมาณทั้งสิ้น ๖๐๐,๐๐๐ บาท โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

ที่	กิจกรรม	ประเภทงบประมาณ				รวม
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ครุภัณฑ์	
๑	จ้างเหมารถปรับอากาศ ๔ คันๆละ ๗๓,๕๐๐		๒๙๔,๐๐๐			
๒	ค่าที่พัก ๑ คืน					
	- ค่าที่พัก ๒๐๐ คน X ๘๐๐		๑๖๐,๐๐๐			
๓	ค่าเบี้ยเลี้ยง ๓ วันๆละ ๒๔๐ บาท					
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง ๒๐๐ คน X ๒๔๐ X ๓	๑๔๔,๐๐๐				
๔	ค่าดำเนินการอื่นๆ (ค่าของสมมนาคุณ)		๒,๐๐๐			
ค่าใช้จ่ายโดยถัวเฉลี่ยทั้งสิ้น						๖๐๐,๐๐๐

๖. วิธีการประเมิน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ไปทัศนศึกษาดูงานนอกสถานศึกษา	สอบถาม	แบบประเมินความพึงพอใจ
๒. ร้อยละ ๑๐๐ ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ประสบการณ์เพิ่มขึ้นและความสัมพันธ์ที่ดีมีการพัฒนาตนเองปรับกระบวนทัศน์ในการทำงาน	สอบถาม	แบบประเมินความพึงพอใจ
๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของโครงการ/กิจกรรมที่มีความสอดคล้องกับกลยุทธ์ของโรงเรียน	การตรวจสอบ	แบบสอบถาม
๔. รายงานการติดตามผลปฏิบัติตามแผนฯ	รายงาน	สรุปรายงานโครงการ

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนกันทรลักษณ์วิทยา ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับนอกสถานศึกษา และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและเต็มศักยภาพ และทำให้เกิดความผูกพันในองค์กร และรักองค์กรมากยิ่งขึ้น

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอกิจกรรม

(นางจันทนีย์ โกมลตรี)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล

(ลงชื่อ)



หัวหน้างานแผนงาน

(นางรณพร สำลี)

(ลงชื่อ)



หัวหน้าฝ่ายบริหารงบประมาณ

(นางคำรวม ทรัพย์ศิริ)

ลงชื่อ)

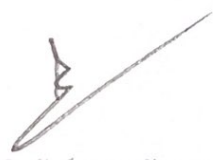


ผู้เห็นชอบกิจกรรม

(นายอนุศิษฐ์ โกศล)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารงบประมาณ

ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติ

(นายคณิตพันธ์ จามรธัญญาท)

ผู้อำนวยการโรงเรียนกัณฑ์รัชวิทยุทยา